

DAFTAR PUSTAKA

- Alromaihi, M. A., & Alshomaly, Z. A. (2017). Issn : 2278-6236 Job Satisfaction And Employee Performance : A Theoretical Review Issn : 2278-6236. *International Journal Of Advanced Research In Management And Social Sciences*, 6(1), 1–20.
- Arifin. (2017). Pengaruh Motivasi , Kepuasan Kerja , Dan Disiplin Kerja Terhadap, 2(1), 141–149.
- Aristya Ulin Nasichah. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ksps Bmt Bina Ummat Sejahtera Di Kabupaten Jepara.
- Bank, P. T., Rakyat, P., & Arthabuana, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap, 1, 1–11.
- Bisnis, J., Manajemen, D. A. N., Se, N. U., & Si, M. (2013). Bisma Jurnal Bisnis Dan Manajemen. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 2(031).
- Donny, K., & Tri, Y. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 6(7), 1–18.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 23*. (8th Ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadian, D. (2017). International Review Of Management And Marketing The Relationship Organizational Culture And Organizational Commitment On Public Service Quality; Perspective Local Government In Bandung, Indonesia. *International Review Of Management And Marketing*, 7(1), 230–237. Retrieved From [Http:%0awww.Econjournals.Com](http://www.Econjournals.Com)
- Irma, A., & Gawi, O. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah Ii.

- Itsna Halimatur Rahma, H . Hadi Sunaryo, M. K. A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jombang Jawa Timur. *E – Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen*.
- Kardinah Indrianna Meutia, C. H. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (Jrmb) Fakultas Ekonomi Uniat , E-Issn 2581-2165*, 4(1), 119–126. <https://doi.org/2614-3259>
- Maabuat, E. S. (2016). (Studi Pada Dispenda Sulut Uptd Tondano), 16(01), 219–231.
- Mukhamad Amin Suryanulloh, Rois Arifin, F. E. (2018). Prodi Manajemen. *E – Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen*, 35–50.
- Novita, Sunuharjo, B. S., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang) Novita. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 34(1), 38–46.
- Paramita, E., Lumbanraja, P., & Absah, Y. (2018). The Effect Of Organizational Culture And Commitment To Performance Of Employees With Working Satisfaction As Moderation Variables In Pt. Bank Mandiri (Persero) Area Medan, 18(11).
- Pawirosumarto, S., & Sarjana, P. K. (2017). The E Ff Ect Of Work Environment , Leadership Style , And Organizational Culture Towards Job Satisfaction And Its Implication Towards Employee Performance In Parador Hotels And Resorts , Indonesia, 59(6), 1337–1358. <https://doi.org/10.1108/Ijlma-10-2016-0085>
- Pawirosumarto, S., Setyadi, A., & Khumaedi, E. (2017). The In Fl Uence Of Organizational Culture On The Performance Of Employees At University Of Mercu Buana. <https://doi.org/10.1108/Ijlma-03-2016-0030>
- Rahayuningsih, S., & Maelani, N. (2018). Pengaruh Kompetensi , Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt . Pisma Garment Demak Jawa Tengah), 978–979.

- Rei Restu Asy'ari, I. N. (2018). Analisis Tipe Budaya Organisasi Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Kimia Farma Apotek Unit Bisnis Bandung), 2(3), 2–8.
- Rizal, S., & Surya, J. (2018). The International Journal Of Social Sciences The Effect Of Leadership , Compensation And Competency On Employee Performance.
- Rizki Novriyanti Zahara, H. H. (2017). Kinerja Karyawan Bank Di Kota Batam. *Journal Of Applied Managerial Accounting*, 1(2), 150–156.
- Sagita, A. A. (2018). Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediator (Studi Pada Pt Astra Internasional , Tbk-Toyota (Auto2000) Cabang Sutoyo Malang), 57(1).
- Sari, R. N. I., & Hadijah, H. S. (2016). Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 1(1), 215–225.
- Sinaga, H. G., Asmawi, M., Madhakomala, R., & Suratman, A. (2018). Effect Of Change In Management , Organizational Culture And Transformational Leadership On Employee Performance Pt . Adhya Tirta Batam, 8(6), 15–23.
- Syahrul Latif Siregar, Se., M. (2018). Sebesar 230,490 Sedangkan F, 4(2).
- Widena, K. S. (2018). Karyawan (Studi Pada Karyawan Hotel Sahid Montana Malang), 61(1).
- Yamali, F. R. (2018a). Effect Of Compensation , Competencies And Organizational Culture On Organizational Commitment Its Implicationson Experts Performance Of Construction Services Company In Jambi Province, 29–42.
- Yamali, F. R. (2018b). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Tenaga Ahli Perusahaan Jasa Konsultan Di Provinsi Jambi Fakhrul Rozi Yamali, 3(2), 184–194.
- Yunanto, Y., & Utami, S. (N.D.). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dosen Universitas Kadiri, 99–110.